

Politique de Développement Durable



Germain

NOS VALEURS & NOTRE VISION

Depuis sa création, et dans une **démarche perpétuelle d'amélioration**, notre entreprise familiale met un point d'honneur à respecter des engagements essentiels à notre bon fonctionnement.

Différents acteurs économiques nous font confiance et font appel à notre savoir-faire culinaire pour la réalisation de leurs événements. C'est donc tout naturellement que nous assumons nos responsabilités économiques, sociales et environnementales, en cohérence avec **nos valeurs fondamentales : bienveillance, partage et savoir faire**.

Pour ce faire, nous souhaitons continuer la mise en place, au sein de notre entreprise mais aussi sur nos lieux de prestations, d'une stratégie de **développement durable**.

Notre vision, maintenir une économie viable, tout en répondant aux problématiques environnementales, en maintenant le bien-être de nos salariés et toujours oeuvrer à satisfaire nos partenaires et nos clients.

NOS ENGAGEMENTS



Environnementaux

- Réduction du gaspillage alimentaire
- Sensibilisation de nos équipes aux économies d'énergies et aux écogestes.
- Réduction des déchets
- Utilisation écoresponsable de la vaisselle et des ressources
- Respect de la biodiversité (espèces menacées)



Sociaux

- Garantir la qualité de vie au travail et la protection sociale
- Développer un plan de formations pendant la période basse de la saison
- Favoriser l'ancrage territorial
- Lutter contre la discrimination



Economiques & Gouvernance

- Politique d'achat responsable
- Satisfaction de nos clients
- Privilégier les circuits courts, les produits d'origine France et labels de qualité

Au travers de cette stratégie de développement durable, nous nous engageons à respecter les 4 grands **principes** suivants :

- Le devoir **d'inclusion** : bienveillance, respect, écoute, partage avec nos parties prenantes
- Le devoir de **vigilance** : prévention, maîtrise des risques et impacts potentiels liés à notre activité
- Le devoir **d'intégrité** : honnêteté, éthique
- Le devoir de **transparence** : communication, relation de confiance, partage d'informations

Dans le cadre de ce système de management responsable, la direction s'engage à :

- **Agir** dans le respect des exigences de la NORME ISO 20121.
- **Satisfaire** aux exigences légales et réglementaires applicables à nos activités et à notre entreprise.
- **Appliquer** cette démarche dans un système d'amélioration continue.

Le jeudi 13 mars 2025

Germain